

POLÍTICA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (SIG)

ALLIANCE RISK & PROTECTION LTDA; empresa dedicada a proveer servicios de vigilancia y seguridad privada en las modalidades de vigilancia fija, móvil con y sin utilización de armas de fuego, medios caninos, medios tecnológicos, escolta a personas, a mercancías y vehículos, servicios conexos de consultoría, asesoría e investigación a nivel nacional; destaca su compromiso, honestidad y ética como parte de su filosofía empresarial buscando a través de su operación la satisfacción de las partes interesadas, dando cumplimiento a los requisitos legales y reglamentarios, contractuales y de otra índole aplicable a la organización, al medio ambiente, a la seguridad y salud de los trabajadores, mejorando continuamente y manteniendo la integridad de los procesos, bajo los siguiente lineamientos:

- Promovemos el respeto por el desarrollo sostenible, el impacto socioambiental, la protección del medioambiente, la prevención de la contaminación, la evaluación y mitigación del cambio climático.
- Mantenemos lugares de trabajo seguros, saludables y armónicos para promover la calidad de vida laboral, la prevención de lesiones y/o deterioro de la salud relacionados con el trabajo, accidentes de trabajo, enfermedades laborales, acoso laboral, los daños a la propiedad.
- Identificamos los peligros, evaluamos y valoramos los riesgos, y establecemos los controles necesarios, promoviendo una cultura de prevención y autocuidado.
- Velamos por la seguridad en nuestra cadena de suministro la promoción de actividad lícitas evitando, identificando y reportando oportunamente a los entes de control, situaciones tales como: soborno, corrupción, competencia desleal, lavado de activos, financiación del terrorismo, proliferación de armas de destrucción masiva, contrabando y el narcotráfico y la vulneración de derechos humanos como el abuso laboral, la discriminación, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, entre otros.
- Permitimos espacios para los trabajadores y sus representantes participen o consulten la gestión del sistema integrado de gestión.
- Garantizamos la seguridad en las operaciones, para evitar, prevenir y reducir la probabilidad de las consecuencias de los eventos no deseables y perturbadores
- Gestionamos los riesgos teniendo en cuenta el impacto adverso que pueda generar las directrices de la organización, implementando controles administrativos, operativos, planes de contingencia y emergencia necesarios, implementamos buenas prácticas de negocio a través de la comprensión del contexto de la organización y la gestión de los riesgos y oportunidades en las que planean, desarrollan, administran, evalúan y documentan la continuidad de nuestro negocio.
- Adoptamos medidas para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, promoviendo el uso seguro y responsable de las tecnologías de la información.
- Garantizamos la disponibilidad de recursos humanos, tecnológicos, financieros y operativos necesarios para la implementación, mantenimiento y mejora continua de nuestro sistema de gestión.
- Aseguramos que contamos con personal altamente calificado y comprometido, promoviendo su formación continua para el desempeño eficiente y seguro de sus labores.
- Fomentamos la responsabilidad social con nuestros grupos de interés y la promoción y garantía de los derechos humanos.

La política integral de gestión SIG, será divulgada a todos los centros de trabajo relacionados con las operaciones de la empresa, a todos los trabajadores, proveedores, contratistas, subcontratistas y/o aprendices, para su cumplimiento y será actualizada de acuerdo con los cambios internos y los que imparta la legislación vigente. El cumplimiento de esta política es responsabilidad de todo el personal y se deberá informar al encargado del SIG, sobre cualquier actividad que vaya en contra de sus lineamientos.

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN:

- Incrementar la satisfacción de los clientes (internos y externos), mediante el cumplimiento oportuno de sus requerimientos y la calidad de la información brindada con el fin de fomentar las relaciones y mejorar la credibilidad de la marca.
- Asegurar en la organización el cumplimiento de los requisitos legales aplicables mediante la identificación, monitoreo y evaluación de estos periódicamente.
- Generar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud de los trabajadores y contratistas mediante la permanente identificación de peligros, valoración del riesgo y establecimiento de controles.
- Reducir las condiciones inseguras identificadas en los puestos de trabajo, a través de la implementación oportuna de los controles adecuados y la generación de cultura para la promoción y prevención.
- Incentivar en la organización el ahorro eficiente del agua, la luz, el consumo de papel y la correcta disposición de los residuos para disminuir el impacto generado por su actividad y mejorar el desempeño ambiental.
- Garantizar los controles en la cadena de suministro, mediante la identificación y gestión de los riesgos y la prevención del desarrollo de actividades ilícitas, corrupción y soborno dentro de la organización teniendo en cuenta su práctica comercial.
- Promover el respeto por los derechos humanos y garantizar su cumplimiento en el desarrollo de la operación con la finalidad de prevenir y reducir las consecuencias de los eventos no deseables y perturbadores.
- Implementar y mantener controles que aseguren la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información institucional, promoviendo el uso seguro y responsable de los sistemas y recursos tecnológicos en la organización.
- Mantener la mejora continua del sistema integrado de gestión mediante el monitoreo periódico de la eficacia en cada uno de los procesos

La original se firma en Bogotá a los 4 días de mayo del 2026.

POL-DIE-01 V11